

Ettereren **FOA**

Nr. 4 // 2022



Vinder af På sporet af ordet

Pia Blom er parkeringsvagt i København på 25. år og er glad for sit job i frisk luft og med meget frihed. Hun er ikke bange for at blive arbejdsløs, for der er altid biler, der holder ulovligt parkeret i København.

Side 3



Arne-pension

Find ud af om tidlig pension, eller Arne-pension, som den også kaldes, er noget for dig, og hvad kriterierne er for at få den tildelt.

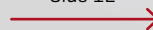
Side 7



FOA og 'de gule'

Det kan ikke altid betale sig at vælge det billigste, heller ikke når det gælder fagforening. Med Æbletræet og i sammenligningen "Derfor FOA og ikke de gule" kan du se, hvad du reelt får hos FOA, som du ikke får hos de gule fagforeninger.

Side 12



INDHOLD



11

Ferie i husbåd

Som medlem af FOA 1, med forsikring hos TJM Forsikring, har du mulighed for at låne den lækre husbåd, der ligger i Grenaa Marine. Kom til Åbent Hus(båd) eller se billederne og bliv fristet til en ferie eller weekend med bølgeskulp og flotte solnedgange.

- 3 Vinder af På sporet af ordet
- 6 På sporet af ordet
- 7 Tidlig pension – Er det for mig?
- 11 Husbåd Åbent Hus
- 12 Tema – FOA og de "gule"
- 16 Tobias Hessner om vores lejlighed i Malaga og huset i Thueys
- 18 Arrangement på Københavns Bymuseum
- 19 Overenskomsten skal tages alvorligt – om portøruddannelse
- 19 Afgørelse om beregning af fleksløn
- 20 Kim Hessellund Olsens reception
- 21 Opslagstavlen
- 22 Aktivitetskalender for Seniorklub BB 14. for 2023
- 23 Tjm-forsikring



16

Med Tobias Hessner i FOA's ferieboliger

Som medlem af FOA 1 og TJM forsikring har du mulighed for at holde ferie i Malaga, Frankrig eller Grenaa til særdeles fordelagtige priser gennem Intereseforeningen. Dette gjorde Tobias Hessner og hans familie for første gang brug af i påsken 2022.

18

Samarbejde om portøruddannelsen skal sættes på skinner

Mange portørspiranter har endnu ikke fået tilbudt uddannelse. Det arbejder FOA 1 sammen med de tillidsvalgte på hospitalerne om at gøre noget ved.

ETTEREN • NUMMER 4 • 2022 • 24. årgang

Forsidebilledet: Vinder af På sporet af ordet: Pia Blom, parkeringsvagt

Foto: Anette Olsen · **Udgiver:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00 · A-kassen tlf. 46 97 11 01 · foa1@foa.dk
www.foa1.dk · **Åbningstider:** Mandag-torsdag: 8.30-16.00, Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson (ansv.), Claus Windfeld, Sine Laura Jappa Andersen og Anette Olsen · **Produktion:** KLS Pureprint · **Udgivelsesdatoer i 2023:** Etteren udkommer fire gange i 2023. Senest den 1. marts til bladet, der omdeles i uge 14/15..

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt

PRESSE
NÆVNET



”VI BLIVER ALDRIG ARBEJDSLØSE”

Pia Blom har været parkeringsvagt i 22 år i København, og hun er ikke bange for at blive arbejdsløs, for der er altid nogen, der parkerer, hvor de ikke må, og ender med at få en lille lap under vinduesviskeren.

Det er en temmelig kølig dag, Etterens udsendte møder Pia, der kommer cyklende fra sin post i Indre By til pauserummet ved Vesterport. Hun er iklædt en lun blå uniform og en lysende gul jakke, der holder den skarpe vind stangen.

”Selv efter 22 år, så bliver man alligevel lige overrasket over, hvor koldt det kan blive. Men vi har gode vinterjakker, vinterbukser og termoundertøj,” forsikrer hun.

”Nu er vi jo blevet gule, det er

Hvad koster det at holde ulovligt parkeret?

En parkeringsafgift i København koster 510 kroner.

Afgiften bliver fordoblet til 1.020 kroner, hvis du holder på en handicapplads eller foran en port.

For lastbiler er tariffen 2.040 kroner

EU, der har bestemt det, der er mange, der tror, vi er fra renhold eller stilladsarbejdere. Før lignede vores blå uniformer mere politiets. Vi var pænere, dengang vi var blå, men når vi nu skal være gule, synes jeg, vores jakker er meget pæne og stilrene,” siger Pia.

Den skarpe gule farve er med til at gøre parkeringsvagterne meget synlige i bybilledet og forhindre, at de bliver påkørt, når de udfører deres job.

”Vi har både reflekser på bukserne og vores jakker lyser op, så jeg synes ikke, vi er specielt udsatte for at blive påkørt. Når vi skal tage billeder, står vi jo ude på vejen, men der er vi selv obs på at være opmærksomme,” siger Pia.

Hun har heldigvis aldrig været ude for uheld på jobbet, men blev

desværre påkørt bagfra for et par år siden, da hun sad i en bilkø i myldretidstrafikken. En bagvedkørende bil kørte op i Pias bil, så hendes hoved røg bagover, og hun fik et piskesmæld. Det ændrede spillereglerne, og Pia arbejder nu på deltid tre dage om ugen fra kl. 8-12.

På sin vagt rundt i det område, hun er blevet tildelt, scanner Pia hver enkelt bils nummerplade for at se, om der er betalt for parkering. Det foregår med en scanner, der har en indbygget GPS.

”Så printer jeg en slip ud og sætter den forsigtigt under vinduesviskeren. Vi må slet ikke røre bilerne, for man skal ikke kunne beskyldes for at have ødelagt et sidespejl eller viskerne. Så har de 10 dage til at betale den, ellers får de en gratis påmindelse - sedlen kan jo være fløjet af eller nogen kan have fjernet den,” forklarer Pia.

Det handler om attitude

I de 22 år, Pia har været parkeringsvagt, har hun aldrig oplevet ubehagelige bilister, der er blevet aggressive eller ligefrem voldelige, selvom den slags forekommer. Hun mener selv, det har noget at gøre med den attitude, og den måde, man møder bilisten med, samt evnen til at kunne sætte sig i bilistens sted.

”Du ved jo godt, at for hver afgift, du tildeler, så henter du altså 510 kr. op af bilistens pung, så hvis du kommer med den indgangsvinkel i stedet for en løftet pegefinger, så hjælper det.”

”Jeg kan godt lide den der borgerkontakt, den havde jeg også, da jeg arbejdede på et plejehjem - og selvfølgelig møder vi sure bilister, men jeg synes altså ikke, vi oplever det så meget. De ved jo, det koster, hvis de truer os, og vi har også konflikthåndteringskurser, der gør, at vi bliver godt rustet til at tage de knubs, vi kan møde på vejen,” forklarer Pia.

Men hvad, hvis bilisten ikke vil acceptere afgiften?

”Man prøver at forklare bilisten, hvorfor vedkommende har fået en afgift, og hvis man ikke kan trænge igennem til dem, så har man heldigvis frihed til at sige: ’Jeg har prøvet at forklare dig det, nu går jeg den anden vej’. Vi skal ikke ligesom fx DSB’s kontrollører følge det til dørs. Når vi har lagt afgiften,



Fakta

De kommunale parkeringsvagter i Københavns Kommune uddelte en kvart million parkeringsafgifter i 2021. Det er godt 50.000 mere end året før.

75 procent af parkeringsafgifterne blev uddelt for forseelser, hvor fremkommeligheden og trafikikkerheden er blevet udfordret.

Det gælder blandt andet de godt 17.000 afgifter, som er blevet udstedt til bilister, som havde parkeret på enten fortov, cykelsti eller gangsti.

Kilde Tv2 Lorry, 2022

så er alle oplysninger allerede indhentet, så det giver frihed til at gå. Jeg behøver ikke at finde mig i hvad som helst, fordi jeg er parkeringsvagt, og det gør jeg heller ikke,” siger Pia.

Første dag på jobbet - med frosne fingre

Pia husker tydeligt sin første arbejdsdag.

”Jeg var 25 og havde en veninde, der var parkeringsvagt herinde, og hun fortalte lidt om det. Det, der solgte var, at jeg skulle gå ude og kunne passe mig selv, og ikke have en chef, der overvåger. Jeg kom fra hjemmeplejen, og syntes det var for hårdt, så parkeringsvagt lød fint. Jeg tænkte, at det her job

skal jeg ikke have resten af livet, bare indtil, jeg finder ud af, hvad jeg skal - og det har jeg ikke fundet ud af endnu,” griner Pia.

”Efter skoleopholdet startede jeg op med en aftenvagt, og det var der i januar, hvor det var pivkoldt. Jeg var nede i Pilestræde, som er gågade, og der holdt mange biler parkeret ulovligt, så jeg skrev mange afgifter - dengang skrev man i hånden - og mine fingre var helt stivfrosne. Man skulle jo også kunne stave til gadenavnet, så hvis man var lidt usikker, så var det hen til skiltet og tjekke. Der havde man jo ikke alle de hjælpemidler, som man har i dag”.

Pia er glad for sit job og kan ikke rigtigt forestille sig, hvad hun ellers skulle lave.

”Det er dejligt frit, du passer det område, du får tildelt, og man får frisk luft. Og jeg kan jo godt lide at lave lidt fis med bilisterne - hvis de fx siger ’Det er min bil’, så siger jeg: ’Hvem kommer først til den’,” griner Pia.

I løbet af en arbejdsdag, uddeler Pia i gennemsnit 5-6 parkeringsafgifter, ofte fordi folk ikke har opdaget,

at der er kommet betalingszone, dér hvor de plejede at kunne parkere gratis.

”Vi er jo vanemennesker, og nogle gange, når folk får en afgift, så siger de: ’Jamen her har jeg da godt kunnet holde’. Ja, men nu er der kommet et skilt op, og nogle gange skal man lige huske at kigge op.”

Tidligere fik parkeringsvagterne tildelt faste områder, hvor de kontrollerede, men det er lavet om.

”Før i tiden havde vi faste områder, men så kan man blive for kendt, og du kan gå og lave aftaler med grønthandleren eller fiskehandleren, så vi har ikke faste områder mere. Men på den måde kommer man også rundt og ser hele byen, og den forandrer sig jo hele tiden,” siger Pia.

I den kommende tid får Pia en del flere kollegaer, når der bliver etableret 15 nye tidsbegrænsede 3-timers parkeringszoner i København. De nye p-zoner skal afhjælpe de gener, der er ved at langtidsparkerede biler fylder op i gaderne fx tæt på metrostationer, når folk parkerer deres biler for at tage videre ind til jobs i byen eller til lufthavnen. ●

Top-10 antal afgifter fordelt på forseelse

- 1 01d. Standsning i forbudszone
- 2 26. Spærrelinje
- 3 05f. Parkering i forbudszone
- 4 05a. Ved skiltning og brudt gul kantlinje
- 5 13. Reserveret parkeringsplads - afmærket ved tavle
- 6 24. Cykelsti, gangsti, fortov mv.
- 7 15 [+15a og 15b] Tidsbegrænset parkering / Urigtig parkering
- 8 01a. Ved skiltning og ubrudt kantlinje
- 9 22a. I/Fra vejkryds
- 10 28. Betalingsregler overtrådt

Kilde: Tv2 Lorry/ Københavns Kommune



På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet. Husk navn og kontaktinformationer.

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | T | R | H | U | S | B | Å | D | E | D | T | E |
| U | J | Y | G | R | V | A | G | L | C | S | B | J |
| Å | A | D | T | S | Y | D | E | O | J | Æ | K | T |
| K | L | A | R | F | E | E | H | B | I | G | O | P |
| Q | A | T | A | R | P | S | U | D | Y | T | T | E |
| O | L | T | T | E | G | T | R | O | D | E | T | W |
| W | G | R | E | N | Å | U | Y | F | R | E | D | I |
| R | U | A | O | T | T | E | H | K | L | O | A | P |
| R | T | T | I | L | P | A | S | N | I | N | G | O |
| A | T | I | Å | P | I | U | K | K | E | T | R | D |
| D | T | V | I | N | T | E | R | F | E | R | I | E |
| E | F | E | E | T | T | D | A | S | A | T | V | S |
| L | O | M | D | E | K | R | A | M | E | L | U | J |

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefon: _____

E-mail: _____



TIDLIG PENSION

- er det for mig?

Seniorpension, tidlig pension, arbejdsmarkedspension, folkepension - måske har du allerede gjort dig nogle overvejelser over, hvilke pensionsmuligheder du har. I de følgende numre af Etteren sætter vi fokus på pension og på de kriterier, der er, for at få tilkendt forskellige former for pension. Vi tager hul på emnet med en gennemgang af sidste skud på pensionsstammen: tidlig pension eller Arne-pension, som den populært kaldes.

Tidlig pension eller den såkaldte Arne-pension er en mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet 1-3 år før pensionsalderen. Hvis du har været mange år på arbejdsmarkedet, kan ordningen være relevant for dig. Men for at have ret til tidlig

pension, er der nogle betingelser, der skal være opfyldte om alder, langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, statsborgerskab og bopæl.

Et af kriterierne for at få tidlig pension er, at man skal have været mange år på arbejdsmarkedet (anciennitet), og det er din alder og antal år på arbejdsmarkedet,

der bestemmer hvornår, du kan få tidlig pension. Anciennitet er altså det antal år, du har været tilknyttet arbejdsmarkedet, og det regnes fra det år, du fylder (eller fyldte) 16 til det tidspunkt, hvor der er seks år til folkepensionsalderen.

Som du kan se af tabellen, ændrer anciennitetskravet ændrer sig alt

efter, hvornår man er født. Hvis du er født mellem 01.01.65 og 31.12.68 skal du have 43, 44 eller 45 års tilknytning til arbejdsmarkedet for at få henholdsvis 1, 2 eller 3 år på tidlig pension. Hvis du er født efter 01.01.1969, er kravet 44, 45 eller 46 års anciennitet på arbejdsmarkedet for at få henholdsvis 1, 2 eller 3 år på tidlig pension.

Kilde: Borger.dk

”Retten til tidlig pension er en rettighed, der er baseret på objektive kriterier, og der er intet krav om, at man skal kunne dokumentere nedsat arbejdsevne, som fx ved seniorpension. Der er til gengæld krav om, at man har været mange år på arbejdsmarkedet”, forklarer Bent Gravesen, der er konsulent i FOA.

”Det kan være, man har haft et langt og nedslidende arbejdsliv og ønsker at gå på pension, mens kræfterne stadig er der, eller man kan have behov for pensionsydelse ud over tjenestemandspensionen eller fx. en arbejdsmarkedspension,” siger han.

Hvad tæller med?

Ancienniteten omfatter det antal år, hvor du har været i arbejde som lønmodtager eller har drevet selvstændig virksomhed. Perioder med ledighed eller sygedagpenge tæller også med. Det samme gør op til et års barselsorlov, flexløn tilskud, ferie- og sygedagpenge.

Din anciennitet på arbejdsmarkedet opgøres for perioden, fra du fylder 16 år til det tidspunkt, hvor der er seks år til folkepensionsalderen. Det kaldes optjeningsperioden.

Hvornår kan jeg tidligst søge om Arne-pension?

Du kan tidligst søge om Arne-pension seks år før folkepensionsalderen, dvs. hvis du kan få Folkepension, når du er 67, kan du tidligst søge som 61-årig. Men du kan ikke modtage tidlig pension før tidligst tre år før du når folkepensionsalderen.

Bent Gravesen, anbefaler, at man søger så tidligt, man kan, så der er god tid til at indhente ekstra dokumentation, hvis det kræves.

”Mit råd er, at man lige så godt kan søge så tidligt som det er muligt i ft. ens alder. I det øjeblik, man søger, søger man om selve retten til Arne-pension, og her er det afgørende netop, hvor mange års anciennitet på arbejdsmarkedet, man har. Men der kan være tusind ting, man har glemt, og som ikke automatisk indløber, når pensionen skal udregnes, dvs. der kan være arbejdsforhold, der slet ikke er blevet medregnet i be-



| Fødselsår | Du kan søge, når du er | Optjeningsperiode fra 16 år til du er: | Folkepensionsalder | Antal år på arbejdsmarkedet for at få tidlig pension | | |
|----------------------------|------------------------|--|--------------------|--|----------------|----------------|
| 2. halvår 1955-1962 | 61 år | 61 år | 67 år | 42 år | 43 år | 44 år |
| 1963-1964 | 61 år | 61 år | 68 år | 42 år | 43 år | 44 år |
| 1965-1966 | 62 år | 62 år | 68 år | 43 år | 44 år | 45 år |
| 1967-1968 | 62 år | 62 år | 69 år | 43 år | 44 år | 45 år |
| 1969-1970 | 63 år | 63 år | 69 år | 44 år | 45 år | 46 år |
| 1971 | Afventer | Afventer | | ↓ 1 års ret | ↓ 2 års ret | ↓ 3 års ret |

Eksemplet her gælder for en person, der er født før 01.01.63. En person, der er født før 01.01.63 og derfor har en folkepensionsalder på 67, kan gå på tidlig pension 1 år før, hvis han/hun har været 42 år på arbejdsmarkedet.

42 års anciennitet på arbejdsmarkedet giver ret til at gå på pension 1 år før folkepensionsalderen

43 års anciennitet giver ret til at gå på pension 2 år før folkepensionsalderen

44 års anciennitet giver ret til at gå på pension 3 år før folkepensionsalderen

dømmelsen af ansøgningen, og som derfor ikke udløser mulighed for at gå på tidlig pension i tre år men måske kun i to.

I det tilfælde har man dog stadig mulighed for at indhente dokumentation for jobs, der ikke er blevet medregnet, så det kan nå at blive afklaret inden, man skal have udbetalt pensionen. Fx kan Rigsarkivet være behjælpelig med dokumentation om gamle jobs, aftjent værnepligt samt arbejdsløshedsdagpenge og feriepenge tilbage fra 1970-erne og 1980-erne. Alt sammen noget, der tæller

med. Det er jo ikke os alle sammen, der gemmer lønsedler fra 70'erne," forklarer Bent Gravesen.

Det er primært lønarbejde, der tæller med i anciennitet, men fx barsel tæller også med, og Bent Gravesen er glad for, at kvinder på den måde ikke diskrimineres, og at reglen er forholdsvis ubureaukratisk. Man får nemlig som udgangspunkt godskrevet et år pr. barn.

Tilknytningen til arbejdsmarkedet er vigtigt

I perioden fra du har ansøgt om ret til tidlig pension, og indtil du overgår til tidlig pension - skal du stadig have en vis tilknytning til arbejdsmarkedet enten ved stadig at arbejde eller ved at være medlem af en a-kasse. Du kan altså ikke helt stoppe med at arbejde og SÅ søge tidlig pension.

Du kan opfylde kravet ved at være tilknyttet arbejdsmarkedet i en sammenhængende periode på ni måneder umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er tre måneder, til du tidligst kan overgå til tidlig pension.

Hvad kan jeg få i tidlig pension og hvad modregnes?

Det maksimale beløb, man kan få i tidlig pension er 13.740 kr. pr. måned (2022)

Du må gerne have en lille indtjening, samtidig med, at du modtager Arne-pension, men som udgangspunkt kan din udbetaling af tidlig pension blive nedsat på grund af:

- hvis du har boet og/eller arbejdet i udlandet efter dit fyldte 15. år

- din pensionsformue
- indtægt fra personligt arbejde samtidig med udbetaling af tidlig pension

Arbejdsindtægter over 24.700 om året bliver modregnet med 64%. Så har man en indtægt på 50.000, trækker man først de 24.700 fra. Herefter er der 25.300 kr. tilbage. Af det beløb nedsættes pensionen med 64%, dvs. 16.192 kr. om året.

Til gengæld fradrages ægtefælles indkomst ikke

"Man har sagt, at tidlig pension er en individuel rettighed, og det betyder, at det er ligegyldigt, hvad din ægtefælle tjener. Og samtidig har man lavet nogle væsentlig lempeligere modregningsregler for egen pension end fx for efterløn," forklarer Bent Gravesen.

Pensionsformue kan have indflydelse på størrelse på ydelsen

"Tidlig pension er imidlertid tiltænkt den gruppe af lønmodtagere, der ikke har en stor opsparing, og man kan godt modtage tidlig pension samtidigt med, at man får udbetalt en tjenestemandspension. Men tidlig pensions-ydelsen kan blive nedsat på grund af din egen pensionsstørrelse," siger Bent Gravesen.



Hvor og hvornår kan jeg søge om tidlig pension?

Du kan søge om tidlig pension på borger.dk

Du kan tidligst søge seks år før din folkepensionsalder (kommer an på, hvornår du er født) og frem til folkepensionsalderen

Hvorfor hedder det Arne-pension?

Bryggeriarbejderen Arne Juhl var Socialdemokraternes frontfigur i kampagnen om pensionen, derfor kom tidlig pension til at gå under navnet Arne-pension

Se en film om at søge tidlig pension

film.atp.dk/tidlig-pension

”Du kan få din forventede livsvarige pension på pensionstidspunktet oplyst hos PenSam. Har du tjenestemandspension, kan du få en beregning fra din arbejdsgiver, og herudfra kan du regne på, om der vil komme fradrag i en tidlig pension,” fortæller Bent Gravesen.

Først beregner du 80 pct. af dine løbende livsvarige pensioner. Så lægger du 5 pct. af pensionsformuen for eventuelle øvrige pensionsordninger til. Overstiger denne sum så et fradragsbeløb på 102.900 kr. [2022], vil tidlig pension-ydelsen nedsættes i hele perioden med det beregnede beløb, som overstiger bundfradraget på 102.900 kr.

Eksempel: En årlig tjenestemandspension på 200.000 kr. fradrages med 80% = 160.000 kr.

Det betyder, at beløbet overstiger bundfradraget på 102.900 kr. med 57.100 kr. svarende til 4.758 kr./måned, som fratrækkes den tidlige pension. Tilbage er: 13.740 kr. - 4.758 kr. = 8.982 kr. i tidlig pension om måneden.

Generelle betingelser for at opnå tidlig pension. Du skal som udgangspunkt:

- Være dansk statsborger
- Have fast bopæl i Danmark
- Have boet i Danmark i mindst tre år, fra du fyldte 15 år til pensionsalderen
- Ikke modtage førtidspension eller seniorpension
- Der skal være tre år eller mindre til pensionsalderen
- Du skal have været mange år på arbejdsmarkedet
- Du skal have en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er tre måneder til, at du starter udbetaling af tidlig pension

Vær opmærksom på, at tidlig pension kan bortfalde helt, hvis din pensionsformue er over en vis størrelse.

Pensionsformuen opgøres 1/2 år før det tidspunkt, du tidligst har mulighed for at gå på tidlig pension.

Kilde: Borger.dk

Sagsbehandlingstiden

Udgangspunktet er, at du skal kunne få din sag behandlet indenfor seks måneder. Hvis behandling af din ansøgning om ret til tidlig pension overstiger ni måneder, kan du få udbetalt tidlig pension med tilbagevirkende kraft, hvis du opfylder visse betingelser:

- Der er gået mere end ni måneder efter, at du har sendt din ansøgning om ret til tidlig pension, og
- Du opfylder betingelsen om arbejdsmarkedstilknytning forud for udbetaling af tidlig pension, og
- Udbetaling Danmark har ikke kunnet træffe afgørelse forinden på grund af omstændigheder, der ikke kan antages at ligge dig til last, og
- Du søger om udbetaling af tidlig pension senest to måneder efter datoen for afgørelsen om ret til tidlig pension, og
- Du har ikke fået udbetalt efterløn eller fleksydelse for samme periode, og

- Du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af tidlig pension.

Kilde Borger.dk

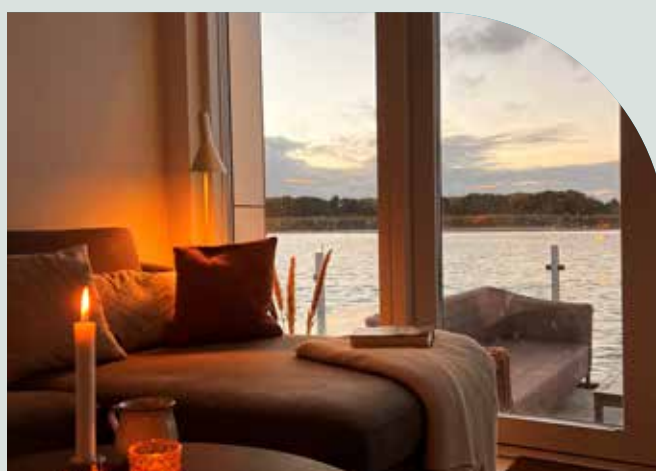
Du kan tidligst få udbetaling fra den 1. i måneden efter, at der er gået ni måneder fra det tidspunkt, hvor du har søgt om ret til tidlig pension.

Hvem hjælper mig

- Det er Udbetaling Danmark, der tilkender, beregner og udbetaler tidlig pension. Rådgivning om tidlig pension skal derfor gives af Udbetaling Danmark.
- A-kassen skal rådgive dig om efterløns spørgsmål.
- I FOA kan vi hjælpe dig med at få et overblik over din situation og dine muligheder

Som tjenestemand kan du få oplyst pensionsopsparingens værdi hos din arbejdsgiver, der får oplysningerne via tjenestemandspension.dk eller Pensab.dk. Har du flere pensionsopsparinger, for eksempel en privat pensionsopsparing i banken og en arbejdsmarkedspension, kan du se dine pensionsopsparinger på: www.pensionsinfo.dk/Welcome. Der kan du dog ikke se din tjenestemandspension. ■





ÅBENT (HUS)BÅD I GRENAA!

Har du overvejet at holde fri eller ferie i en husbåd, eller er du bare nysgerrig på, hvordan sådan én ser ud? Så har du chancen på FOA 1's nye husbåd i Grenaa Marina.

Er du i nærheden, eller har du mulighed for at lægge vejen forbi Grenaa Marina, så kom og oplev husbåden til hyggeligt Åbent Hus i weekenden d. 11. og 12. november eller i weekenden d. 21. og 22. januar, alle dage mellem kl. 10 og 17.

På dækket kan du stå og nyde solnedgangen, og du kan vågne op til lyden af bølgeskvulp. Husbåden er rummelig, den har seks sovepladser, lækre køkkenfaciliteter, opholdsrum og udsigtsplatform på taget.

Vil du låne husbåden?

Du har som medlem af FOA 1, med forsikring hos TJM Forsikring, mulighed for at låne den. Når det er et krav,

at du skal have forsikring hos dem, er det fordi, det er dem, som betaler for husbåden. Vi placerer på en sikker måde en del af deres formue i husbåden, (og de andre ferieboliger), hvilket vi gør med glæde. Dermed er det også kun kunder i TJM Forsikring som kan låne, fordi de indirekte også er ejere af boligen.

Det er billige ferieboliger, og fordi der ikke er så mange som har fået øje på dem endnu, så er de også meget lette at få fat i. I skrivende stund er der kun een booking af husbåden, fra nu og til sommerferien 2023.

Se mere på foa.bookhus.dk ●

FOA OG DE GULE – hvad er forskellen?

Er der forskel på "de gule fagforeninger" og en fagforening som FOA, og kan det bedre betale sig at være medlem af FOA i stedet for de gule?
Ja, er det korte svar. Læs i artiklen hvorfor.

De såkaldt gule fagforeninger tilbyder billige priser, og det er der mange, der falder for, desværre. For vælger man fagforening ud fra prisen, betyder det oftest, at man ikke får det, man almindeligvis bør forvente sig af en fagforening.

En fagforening bør for det første være i stand til at forhandle løn for dig og dine kollegaer og til at lave over-

enskomster med arbejdsgiverne. Det kan de gule fagforeninger ikke tilbyde, de kendetegnes derfor også ved, at de hverken forhandler overenskomst på vegne af medlemmer eller anerkender strejke som konfliktmiddel.

Hvis din fagforening fx ikke kan forhandle din overenskomst, kan du ikke få hjælp til at forhandle arbejdstid, løntillæg eller kompetenceudvikling. Det vil sige, at du står alene

og selv skal forhandle løn, og som enkeltperson har du ikke den samme gennemslagskraft, som hvis du havde en fagforening i ryggen.

Det er bare én af forskellene på en OK-mærket fagforening som FOA og en gul fagforening. Men der er flere - FOA har udarbejdet en oversigt over forskellene på FOA og de gule. Her er de tre væsentligste forskelle på de gule og FOA beskrevet:

Derfor FOA og ikke de gule - sammenligning En sammenligning mellem FOA, Krifa, og Det faglige Hus

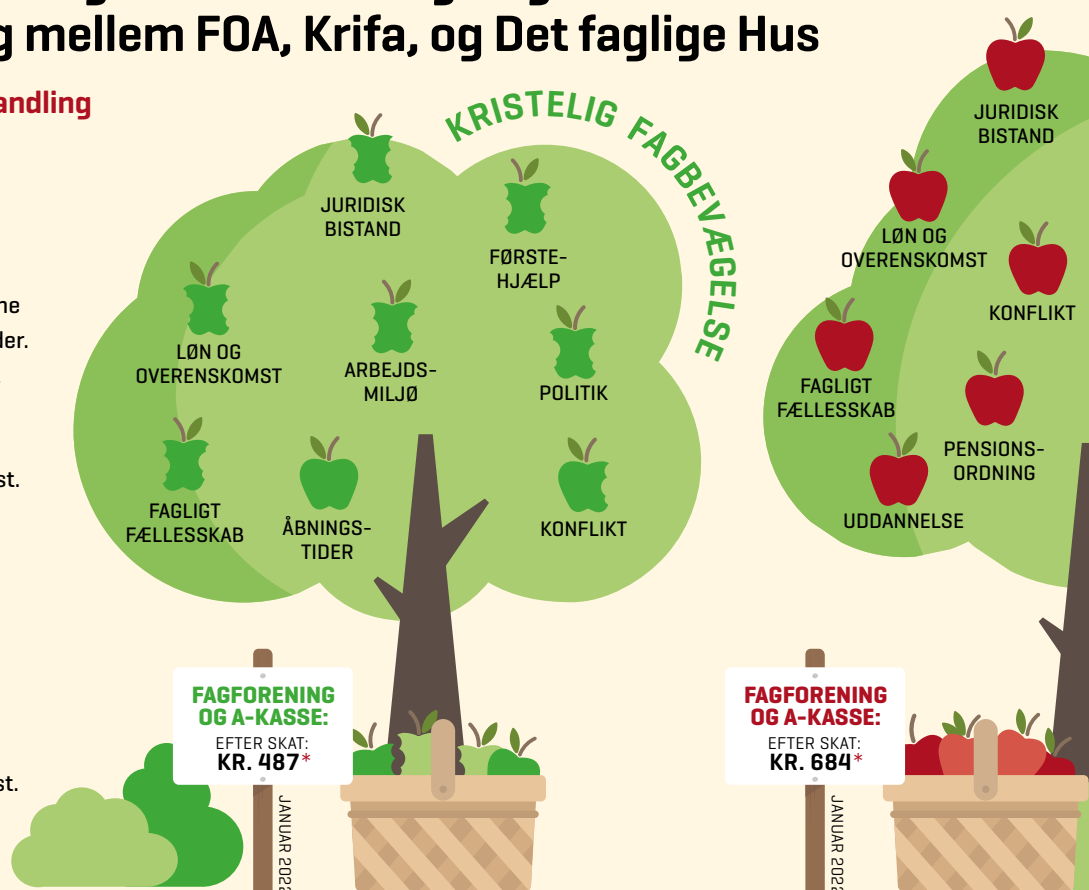
Løn og overenskomst – forhandling

Kristelig Fagbevægelse

- Har kun overenskomst med ITD Arbejdsgiver, RAF-2000, NRAF, Kristne Friskoler, Rejsa og enkeltvirksomheder.
- Har ingen indflydelse på lønniveauet i FOA's overenskomster.
- Kan ikke indgå aftaler om løn for medarbejdere på FOA's overenskomst.

Det Faglige Hus

- Har kun én overenskomst med Arbejdsgiverforeningen KA.
- Har ingen indflydelse på lønniveauet i FOA's overenskomster.
- Kan ikke indgå aftaler om løn for medarbejdere på FOA's overenskomst.



*Fradragsbeløbet på kontingentet skal ses som en gennemsnitsbetragtning, idet værdien af fradraget varierer lidt fra kommune til kommune

1) FOA kan forhandle for dig og kollegerne - og lave overenskomster med arbejdsgiverne

I FOA forhandler vi løn og ansættelsesforhold for dig og dine kolleger. Det gør de gule foreninger ikke.

- Fordi FOA forhandler overenskomsten, kan FOA-medlemmer få hjælp til at forhandle aftaler om

Hvad er OK mærket?

OK-mærket er et kvalitetsstempel. Fagforeninger med OK-mærket har et særligt kendskab til dit fag og din branche. De sikrer medlemmerne gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsliv ved at indgå overenskomster med arbejdsgiverne.

Mærket gør det nemt at vælge en rigtig fagforening.



arbejdstid, løntillæg eller kompetenceudvikling.

- Når jeres ansættelse er dækket af en FOA-overenskomst, er det kun FOA, der kan forhandle for jer, hvis jeres arbejdsgiver ikke overholder bestemmelserne i overenskomsten.
- Med overenskomsten i hånden kan FOA også føre sager i arbejdsretten, faglig voldgift og i afskedigelsesnævn. Det kan de gule heller ikke.
- Netop fordi vi har overenskomsten og dermed forhandlingsretten, på netop dit fagområde, kan vi kalde os for en OK-fagforening

2) FOA har tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne - og er tæt på dig og dine kolleger

Er I dækket af en offentlig overenskomst repræsenterer du som TR alle kolleger i de faggrupper, du dækker på arbejdspladsen, fordi de alle kan

stemme ved valg af tillidsrepræsentant. Det kan derfor være svært for ikke-medlemmer eller medlemmer af de gule at forstå, hvorfor de skal melde sig ind i FOA, fordi de tror de kan få den samme hjælp som alle de andre.

Derfor er det vigtigt, at du gør det klart overfor de kollegaer, der er medlem af de gule, hvad du kan gøre ekstra for medlemmer af FOA.

- Tillidsrepræsentanter fra FOA kan fx hjælpe FOA-medlemmer med
 - Tjenstlige samtaler
 - Fastholdelses plan ved sygdom eller mistrivsel
 - Løntjek.
- FOA sørger for, at tillidsrepræsentanten er klædt på til at hjælpe medlemmerne på stedet.
- En tillidsrepræsentant kan også hjælpe et medlem hen til den rette ekspert i den lokale fagforening,



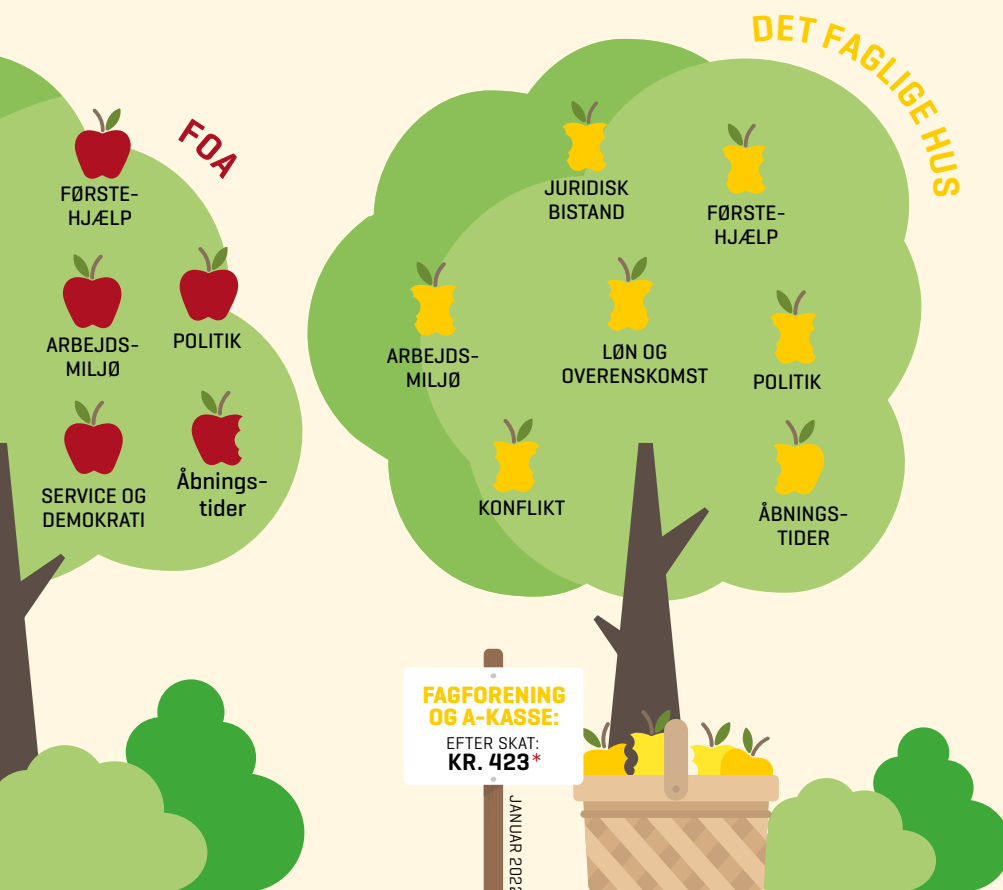
FOA

- FOA har ansvaret for og retten til at forhandle mere end 100 overenskomster og aftaler med KL, regionerne og private arbejdsgivere. Det betyder, at der hvor FOA har overenskomst, er det kun FOA, der kan forhandle din løn og din overenskomst - dvs. dine arbejdsvilkår.
- Det betyder også at det kun er ved at være medlem af FOA, man har indflydelse på sine løn- og arbejdsvilkår.
- Både FOAs tillidsrepræsentanter, de lokale afdelinger og FOA centralt arbejder for at forhandle løn, rettigheder og gode arbejdsvilkår for de ansatte.
- FOA har ret og pligt til at forhandle og indgå aftaler om lønnen lokalt for den enkelte ansatte. Vi har krav på at få besked hvis en medarbejder afskediges og når en ny ansættes.

Se flere sammenligninger på FOA, bl.a. kontingentpriser - login her:



Se videoen om den danske model her:



// FOA og de gule

hvis sagen kræver det. For eksempel hvis det handler om en arbejdsskade.

Er i dækket af en privat overenskomst, er det kun medlemmer, der kan stemme på dig. Det vil sige, du som TR hovedsageligt er der for FOA-medlemmerne.

- Det er vigtigt, at du viser hvad du som tillidsrepræsentant hjælper – og kan hjælpe – FOA-medlemmer med. På den måde bliver du selv et tydeligt eksempel på, hvad for-

Det fagretslige system

- er den måde fagforeninger og arbejdsgiver løser uoverensstemmelser på. Enten ved forhandlingsmøder, når der er løn- og ansættelsesproblemer for medlemmer – eller ved faglig voldgift eller i arbejdsretten.

skellen er, på at være medlem af FOA og være medlem af de gule.

3) FOA arbejder for fagligheden i dit fag - og for muligheden for, at du kan udvikle dig i dit fag.

- I FOA forhandler vi hele tiden nye aftaler hjem med arbejdsgiverne, som giver dig og dine kolleger ekstra muligheder for gratis uddannelse og omskoling. Det gør de gule foreninger ikke.
- FOA er en fagforening og vores medlemmer er engagerede i deres fag vil gerne udvikle sig fagligt i deres arbejdsliv. Derfor arbejder FOA målrettet på, at alle medlemmer har de bedste muligheder for at få en brugbar uddannelse, komme på efteruddannelse og deltage i faglige arrangementer.
- Uddannelsesrådgiverne i de lokale fagforeninger kan vise vej

Hvorfor hedder det gule foreninger?

Baggrunden for brugen af gul i denne sammenhæng stammer sandsynligvis fra fransk, hvor en gul også betyder en strejkebryder. Gule fagforeninger er nemlig overvejende modstandere af strejker og ofte også af kollektive overenskomster. De gule er heller ikke med arbejdsmarkedets hovedorganisationer som fx Fagbevægelses Hovedorganisation (FH).

I Danmark har gule fagforeninger øget medlemstallet siden årtusindskiftet.

Kilde: Den store danske, lex.dk

til faglige netværk, hvor kolleger inspirerer hinanden. De kan også vise vej til rådgivning hos relevante uddannelsessteder. ●

GENERALFORSAMLING 24. NOVEMBER 2022



Der var stillet en række forslag til generalforsamlingen, som blev vedtaget

1. Forslag om nedslag i kontingent for elever
Nedsæt kontingent med 100 kr fra 257,50 kr (afdeling) til 157,50 kr.
Forbundskontingent og a-kassekontingent bliver ikke berørt af ændringen

2. Repræsentantskabet foreslår en kontingentstigning på 8,50 kr for et fuldtidsmedlem og 6,25 kr for et deltidsmedlem/efterlønsmedlem.
Forslaget kommer i direkte forlængelse af det vedtagne forslag i 2020 om at lade

kontingentet blive reguleret med løn- og pristallet.

3. Repræsentantskabet foreslår to måneders "gratis" medlemskab af FOA 1 og eventuel klub ved ny-indmeldelse i en prøveperiode på 12 måneder fra 1/12 2022.
Forslaget gælder alene for nye medlemmer og kan alene benyttes 1 gang.

4. Forslaget skal ses med baggrund i at forsøge at dæmme op for de gule fagforretningers indtog på markedet med lignende forslag.

Forslaget gælder udelukkende kontingentet til FOA 1 og gælder ikke medlemskab af a-kasse eller forbundet.

Repræsentantskabet stiller – med baggrund i et medlemsforslag – forslag om, at beløbsgrænsen for behandlingstilskud fra Bistandsfonden hæves fra kr. 1.500 kr til kr. 2.000, årligt.

Alle fire forslag er godkendt og gælder fra 1. januar 2023 – bortset fra forslag tre, som gælder allerede fra 1. december 2022. ●

FORDELE VED FOA

Gode argumenter til
tillidsrepræsentanten
til at organisere kolleger

Dine kolleger har mange fordele ved at være medlem af FOA. Det, der er vigtigt for den ene, kan være mindre vigtigt for den anden. Husk derfor, at der er flere - og forskellige fordele ved at være medlem.

For den ene kan det være solidaritet og fællesskab, der gør at de er medlem. For den anden overenskomstrettigheder og løn. Og for den tredje kollega kan det være gode tilbud, der lokker.

Som TR skal du være opmærksom på, at dine kolleger kender fordelene. Prioritér og giv dig tid til at lytte til, hvor dine kolleger er i livet og orientér dem, om de fordele, der er meste relevante for lige netop dem.

For dig, som TR, er det et godt fundament at kende FOAs fordele; både når du taler med nyansatte, uorganiserede, og ikke mindst erfarne kolleger, der skal fastholdes i deres medlemskab.

FOA forhandler for din faggruppes interesser og anerkendelse

Som overenskomstbærende fagforbund arbejder vi målrettet på at forbedre dine løn- og ansættelsesvilkår. Og hver dag kæmper vi for, at din og dine kollegers faglighed og store arbejdsindsats bliver anerkendt alle steder - af politikerne, af arbejdsgiverne, af lederne, i medierne og ved middagsbordene.

Med FOA får du:

Som medlem af FOA får du mange fordele: Gode rabatter på indkøb og oplevelser, kompetent juridisk hjælp og inspiration til faglig udvikling for at blot at nævne nogle få.

Overenskomst og politisk kraft

Et fællesskab, der har vilje til og indflydelse til at bekæmpe ulighed og uretfærdighed. En stærk fagforening, der står bag dig og kollegerne - både når det er tid til at sætte hårdt mod hårdt og når der skal indgås aftaler.

- Fælles kamp for retfærdig løn
- Fælles kamp for ordentlige arbejdsvilkår
- Fælles politisk stemme
- Medindflydelse på arbejdet

Tjek på løn og økonomi

Det kan være en stor udfordring at gennemskue, om lønsedlen er rigtig, om pensionsopsparingen er rentabel, om lånet er billigt, og om forsikringen er fordelagtig. Men FOA kan hjælpe dig med det hele. F.eks:

- Gratis løntjek
- Hjælp til lønforhandlinger og lokal løn
- Ekstra dagpenge med Dagpenge+

Juridisk hjælp

Vi ved fra berørte medlemmer, at det kan føles uoverskueligt at skulle tage den juridiske kamp op mod en magtfuld arbejdsgiver, der hævder

Er det en god ide at være medlem af en fagforening som FOA?

JA!

Der er mange fordele ved at være medlem af FOA, der er både politiske, økonomiske, juridiske, arbejdslivsmæssige, faglige, sociale, praktiske og demokratiske fordele ved at være medlem af FOA.

Læs om alle FOAs fordele på disse sider, hvor FOA har samlet alle medlemsfordele:

Bliv medlem af FOA

www.foa.dk/bliv-medlem

Mærkbare medlemsfordele

www.foa.dk/medlemsfordele

at have retten på sin side. Derfor er FOA altid klar med en juridisk håndsrækning. I FOA forhandler vi nemlig ikke bare rettigheder hjem til vores medlemmer - vi forsvarer dem også, når de bliver overtrådt. Eksempler på hjælp:

- Tjek af ansættelseskontrakt
- Stærk støtte ved opsigelse
- Tjek af arbejdstider

Godt arbejdsliv

- Hjælp til jobsøgning
- Effektiv jobsøgning i FOAs jobdatabase
- Hjælp til at gå op eller ned i tid

Læs på hjemmesiden om alle fordele ved at være medlem af FOA: www.foa.dk/medlemsfordele •

Med Tobias Hessner på ferie i FOAs ferieboliger

Vi nærmer os så småt årets afslutning, og den første sne har gjort sit indtog over Danmark – findes der en bedre anledning til at drømme sig tilbage til sol, sommer og ferietid?

Som medlem af FOA 1 og TJM har du mulighed for at holde ferie i Malaga, Frankrig eller Grenaa til særdeles fordelagtige priser gennem Interesseforeningen. Dette gjorde Tobias Hessner og hans familie for første gang brug af i påsken 2022. Familien, der tidligere har benyttet sig af Københavns Kommunes feriehus, havde lyst til at prøve noget nyt uden for Danmarks grænser. Turen gik derfor til Sydspanien, nærmere bestemt Malaga, hvor FOA 1, har en ferielejlighed lige midt i centrum.

Familien, der består af far, mor og to små piger (to og fem år) havde ikke tidligere været i Malaga, men som Tobias fortæller til Etteren, så synes han generelt, "at det er en fordel, at der findes tilbud som disse, der gør, at man kan komme på nogle anderledes ferier, end man måske ellers ville."

Og skuffede blev de bestemt ikke. Kvaliteten på ferieboligerne er nemlig efter Tobias' mening helt i top. Den store lejlighed ligger kun 3,5 kilometer fra centrum af Malaga, men alligevel næsten på stranden. Placeret mellem Calle Pacifico og den nye strandpromenade Paseo Martimo Antonio Banderas, er stranden helt bogstaveligt kun et stenkast fra lejligheden.

Lejligheden er helt moderne, bygget i 2018, indeholder tre soveværelser

med plads til seks sovende, to badeværelser, en stor stue med altan og et veludstyret køkken.

Og på toppen af lejligheds-komplekset er der en swimmingpool til fri afbenyttelse. Ferielejligheden i Malaga er indrettet med "hjemlig hygge og robust og lokal indretning" og generelt er faciliteterne i orden, hvilket er vigtigt når man rejser med to små børn og gerne vil kunne lave mad hjemme, pointerer Tobias. Derudover er der indkøbsmuligheder lige ude foran døren og en flisegang lige ned til strandpromenaden, så du har alt, hvad du har brug for lige i nærheden.



Påskefejring og den gamle by

Påsken eller Semana Santa, som påskeugen hedder i Malaga, fejres på ægte sydspansk manér med en masse forskellige festligheder hele ugen. Det fik familien



også at mærke, idet hele byen blev afspærret, og der hver dag kunne opleves diverse optog med tableauer, der blev båret gennem byens gaderne som afbillede alt fra Jesus på korset til den sidste nadver.

Når dagene ikke gik med at se påskeoptog, blev de brugt på at udforske den gamle bydel fyldt med museer, historiske bygninger og snoede gader. Et par is blev det da også til.

Sommer på ægte fransk manér

I sommerferien gentog familien succesen fra påsken, men denne gang i Frankrig. Her ligger ferieboligen i den lille gamle landsby i Thueys, i Rue de la Fontaine lige overfor byens slot, Chateau Blou. Huset er udefra af ældre dato med blottede kampesten og passer ind i de omkringliggende omgivelser. Indenfor er huset møbleret med store tunge møbler. "Det er meget autentisk, det man kommer ned i, det har næsten en borgstemning over sig," udtaler Tobias til Etteren.

Huset er fra 1300-tallet og indeholder køkken-alrum, to soveværelser, en stue med mulighed for en opredning og et enkelt badeværelse. Byen er placeret midt i den skønne natur i Ardeche, hvor vandreture og mountainbiketure lokker lige udenfor døren. Det var da også landskabet og vandreturene, der havde lokket familien til området og især området ved "Djævlbroen". Her ligger en sø, som de lokale bruger flittigt til at tage en dukkert i. "Man kunne tøffe lige derned af en lille sti ... Der var næsten 40 grader, så det var kærlig komment lige at blive dypet," fortæller Tobias. Udover de afkølede badeture og vandreture i det omkringliggende landskab var udflugtsmålene de mange små landsbyer, der ligger rundt omkring i lokalområdet. "Der ligger bl.a. en masse flotte kirker, floder og generelt små byer med god stemning," fortæller Tobias.

Overvejer du selv at prøve én af FOAs ferieboliger?

Så har Tobias et godt råd på falderebet. "Det er en god idé at bruge Facebook-gruppen hvor man kan få gode



generelt at det er en fordel, at der findes tilbud som disse, der gør, at man kan komme på nogle anderledes ferier end man måske ellers ville."

ideer til udflugter, spisesteder m.v. Det skaber også en tryghed, som man ikke får, når man lejer ferieboliger andre steder. Her kan du snakke direkte med dine kolleger og andre om gode og dårlige oplevelser, som f.eks. 'denne her restaurant SKAL man bare prøve', og det bliver på en eller anden måde lidt tryggere," fortæller Tobias, der har haft god brug af gruppen, da ferierne skulle planlægges. "Man bør generelt være bedre til at tjekke, hvilke fordele, der følger med ens fagforening, netop fordi du f.eks. som med FOAs ferieboliger kan få en oplevelse, som du måske ikke havde fået ellers," fortæller Tobias til Etteren. ●

Om Tobias

Navn: Tobias Hessner

Alder: 36 år

Status: Gift

Børn: 2 piger på hhv. 2 og 5 år

Stilling: Brandmand i Hovedstadens Beredskab

Medlem af FOA i ca. 14 år

Stamsteder - Københavns sidste værtshuse

Kom gratis med FOA 1 til omvisning på fotoudstillingen om Københavns brune værtshuse på Københavns Museum d. 15.12 kl. 17-18.



THOMAS SKOU

Stamsteder er en hyldest til værtshuset



Læs mere om udstillingen her

Bogen "Stamsteder" kan købes i museets butik, der har åbent hver dag kl. 9-18, torsdag kl. 9-21.



Tilmeld dig inden 7.12 her, Eller skriv til Anette på aeol@foa.dk eller til sine@foa.dk

Sted: Københavns Museum
Stormgade 18,
1555 København V

Tag din øl med i udstillingen

Fotoudstillingen, "Stamsteder - Københavns sidste værtshuse", hylder byens brune værtshuse. Der bliver færre og færre af dem, men der er en kæmpe interesse for at bevare dem.

Udstillingen viser Thomas Skous fotografier fra 14 ret forskellige værtshuse fra 14 Københavnske bydele, som er et lille udvalg fra bogen "Stamsteder - Københavns sidste værtshuse", der er skrevet af Anders Højberg Kamp og Johannes Jacobsen. Her er tale om steder, hvor historierne og hemmelighederne

er lige så mørke som den dunkleste bitter, humøret dugfriskt og festen kan fortsætte til den lyse morgen alle ugens dage. Hvor udsmykningen er en amagerhylde værdig og hvor julepynten ikke bare sådan lige bliver pillet ned.

Tag din øl med i udstillingen, hvor du i et værtshusagtigt tusmørke bevæger dig rundt mellem store fotos fra 14 meget forskellige værtshuse, spredt over hele byen. Et stort oversigtskort gør det nemt at udpege, hvilke steder, du allerede har besøgt - og måske også, hvor turen skal gå hen næste gang? ●

Jul på Arbejdermuseet hver dag

Hver dag kan du opleve julehygge på Arbejdermuseet fra 20. november - 30. december. Og på udvalgte torsdage er der også julebanko til fordel for Børnenes Kontor.

Se hele juleprogrammet på Arbejdermuseets hjemmeside.

Hver dag er der pyntet op i Arbejdermuseets udstilling 1950'erne med husmorens små midler fra en anden sparetid, og de små kan gå på nisseskattejagt, mens mor og far nyder en gløgg med æbleskiver i kaffebaren. I weekenden kan man

komme på juleomvisninger og høre julefortællinger på loftet og meget mere. ●



THOMAS SKOU

Jul på Arbejdermuseet:



Reserver billet her

Den almindelige entré til udstillingen er gratis for FOA 1-medlemmer, og du kan invitere 1 voksen gæst med.

Aktuelle udstillinger:

Husk, at du stadig kan nå at se den populære Anker Jørgensen-udstilling.

I september måned åbnede udstillingen: Til strengen med Klaus Albrechtsen, der viser en bladtegners kamp for en bedre verden med blyanten som våben.

KALDER ALLE FLEKSJOBBERE!

Ankestyrelsen har udsendt en principafgørelse 14-22 om, hvad kommunen skal beregne til det beløb, som du får udover din fleksløn.

Kort fortalt, når en person er ansat i flexjob, betaler arbejdsgiveren løn for det arbejde, der bliver udført. Kommunen udbetaler fleksløntilskud som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren. Flexløntilskuddet udbetales månedsvis bagud, og beregningen sker på grundlag af lønoplysninger mv. i den forudgående måned.

Der skal som hovedregel kun foretages fradrag i fleksløntilskuddet for en lønindtægt, der stammer fra arbejde, som er udført i en periode, hvor den flexjobansatte er ansat i et flexjob.

Principmeddelelsen fastslår i korthed, at udbetalinger fra fritvalgsordninger og søgnehelligdagskonti, samt udbetaling af ferietillæg og feriedifference er lønindtægter, der skal indgå i beregningen af fleksløntilskuddet i forbindelse med udbetalingen.

Lønloftet skal hæves, når der udbetales opsparede midler fra en fritvalgskonto og/eller en søgnehelligdagskonto, samt når der udbetales ferietillæg og feriedifference.

Når en flexjobansat holder ferie med feriegodtgørelse, skal lønloftet svare til det, en fuldtidsansat på ordinære vilkår ville få udbetalt i løn og feriegodtgørelse.

Den fejl, der ofte sker er, at lønloftet ikke er blevet hævet. Hvis fleksløntilskuddet og lønnen tilsammen udgør mere end lønloftet, nedsættes fleksløntilskuddet med det overskydende beløb.

Lønloftet er den løn, som der udbetales til en fuldtidsansat på ordinære vilkår. Lønloftet opgives af arbejdsgiver og skal hæves i de måneder, hvor der udbetales særlige lønindtægter, som eksempelvis er fritvalgsordninger og søgnehelligdagskonti samt udbetaling af ferietillæg og feriedifference. Det er her fejlen oftest opstår.

Såfremt du tror, der er fejl i det angivet lønloft, så kontakt os gerne, så ser vi dine udbetalinger igennem. ●

Vi synes faktisk, at overenskomsten skal tages alvorligt – om portøruddannelsen

I overenskomsten for portører, står der i paragraf §1 stk. 2:

Det forudsættes, at det af portøruddannelsesnævnet godkendte grundkursus (4 uger) og specialiseringsmodul (2 uger) afvikles i løbet af aspiranttiden, der varer 8 måneder. Der står ligeledes at, det forudsættes, at det funktionsrette modulet på 4 uger gennemføres indenfor de første 12 måneders ansættelse. Så der er tale om i alt 10 ugers kursusmodul på Portørskolen.

Hvad er så problemet? Der er efter vores vurdering flere elementer i den her historie, der er en historie som ikke helt kan eller vil aflives. Det forlyder, at Portørskolen skulle have udtalt, at de ikke kan optage så mange elever, som arbejdsgiverne ønsker, men det er simpelthen ikke

korrekt. Der er efter vores vurdering flere elementer i den historie. FOA 1 har lige været på besøg på Portørskolen, og på et af holdene var der 14 kursister. Der er plads til 26 på hvert hold. Myten betyder, at skolen bliver gjort til sydebuk for det manglende optag af elever.

Den holder simpelthen ikke. Skolen er derimod gået fra 2 hold til 5 hold for at imødekomme efterspørgslen og få aspiranter igennem systemet. Så lad os få aflivet alle rygter og i samarbejde begynde at få sat den her uddannelse på skinner.

Det næste spørgsmål er: Sørger arbejdsgiver i henhold til overenskomsten for at få sendt samtlige portøraspiranter på portørskolen i Herlev? De sidste tal, vi har fået oplyst, er, at der lige nu og her er

126 personer, som mangler at blive tilbudt en uddannelse. Vi har derfor igangsat et større projekt, hvor vi beder arbejdsgivere om at levere oplysninger om ansatte i de her stillinger 5 år tilbage. På den måde kan vi få et fælles verdensbillede af den omtalte problemstilling.

Og så har vi i samarbejde med de tillidsvalgte på vores hospitaler igangsat en møderække med skolen samt lederne på hospitalerne, så vi kan få løbet det her projekt godt i gang. Vi forventer os rigtig meget af projektet, og det vil glæde os meget at få endnu flere portører ude på hospitalerne i fremtiden. Der er ligeledes en rød tråd i forhold til vores forventninger, for det oplyses, at der på landsplan skal være 5000 tusinde portører i år 2030. ●

Portør Kim Hessellund Olsen TAKKER AF EFTER 42 ÅR

Der var godt fyldt op i kantinen på Gentofte Hospital til portør Kim Hessellund Olsens afskedsreception d. 28.10. Alle ville sige ordentligt farvel til en god kollega gennem mange år.

Efter 42 år og 5 måneder som portør valgte Kim at gå på pension, og han lægger ikke skjul på, at han er glad for at have været en del af et solidt fagligt fællesskab.

”Det bedste er, at jeg har været heldig med at få lov til at arbejde sammen med så mange dygtige og spændende kollegaer fra alle faggrupper, og så syntes jeg, at den specielle ånd, der har været på Gentofte Hospital, passede så fint til mig, og især at der igennem årene har være enighed om at udvikle portørfaget i samspil med vores ledelse og direktion,” siger Kim til Etteren.

I sin afskedstale fremhævede Kim i øvrigt vigtigheden af at have et godt samarbejde med sin organisation:

”Desuden er det vigtigt, at man har et godt og tæt samarbejde med sin organisation, i mit tilfælde



Kim H. Olsen i en stille stund med hunden Ticka.

FOA 1, som jeg har været glad for at repræsentere i alle disse år,” sagde han.

Som mangeårig FTR i FOA 1 var Kim dybt involveret i det faglige arbejde, som igennem tiden har været hans hjertebar.

”Der er ingen tvivl om, at det faglige arbejde og arbejdet i Medudvalgene og i VMU ligger mit hjerte nærmest. Det har betydet, at jeg igennem en årrække har arbejdet tæt sammen med alle TR og FTR i kontaktudvalget og i VMU, i et samspil med alle ledelsesrepræsentanterne og stabene omkring VMU. Tak for alle oplevelserne, drøftelserne og alt det, der følger med, når man arbejder på sådan en stor arbejdsplads,” sagde Kim bl.a.

Kim nævnte også fusionen mellem Herlev og Gentofte Hospital, der fandt sted i 2015.

”Jeg er ret stolt over at have været en del af den vellykkede fusion mellem Herlev og Gentofte Hospital, som vores direktør Klaus Lunding gennemførte i et tæt samarbejde med bl.a. os medarbejderrepræsentanter. Vi synes selv, vi på mange områder har haft en god fusion, som vi selvfølgelig stadig skal arbejde med fremover,” sagde Kim i sin afskedstale.

Og han tilføjer, at han er glad og stolt over, at han blev valgt som næstformand i VMU af alle FTR/TR

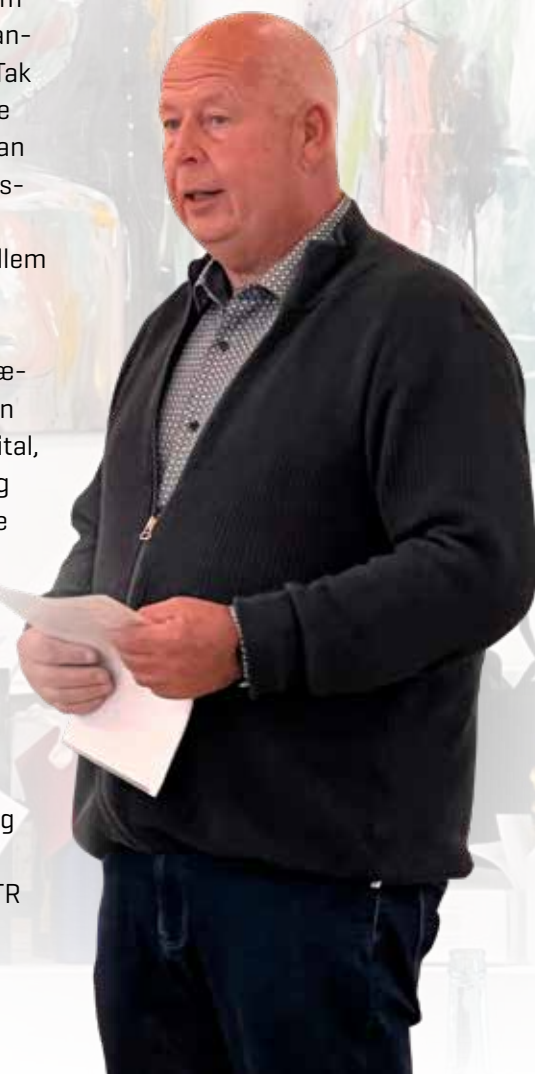
fra de mange forskellige faggrupper.

”Og så, at portørerne har valgt mig som FTR siden november 2003”.

Kim sluttede sin tale med et par ord fra overlæge Jesper Poulsen, som skrev til ham.

”Husk vores værdier: Vi er her for patienterne og for at skabe en god arbejdsplads for vores kollegaer, for det gode samarbejde – og vi taler pænt til og med hinanden.”

FOA 1 siger tak for din tid og din indsats for fællesskabet! ●





ARBEJDSLEDERNES EFTERLØNS- OG SENIORKLUB

PROGRAM FORÅR 2023

Nytårskur

Vi mødes ved Frihedsmuseet
Esplanaden 13, efter rundvisning,
frokost på Cafe Petersborg. Pris 200 kr.
Tilmelding til Svend senest 30. Dec.

Billedforedrag

Bjarne Dahlin fra Ringsted
Radiomuseum holder fore-
drag, "Da fjernsynet kom til
Danmark".

Fredag d. 6. Januar kl. 10.30

Fredag d. 3. Februar kl. 10.30

Fredag d. 3. Marts kl. 10.30

Fredag d. 28. April kl. 10.30

Bankospil

Fredag d. 31. Marts kl. ? Besøg på
Bymuseet, efterfølgende frokost på
Rio Bravo. Pris ? **Tilmelding til Svend
senest d. 24 marts.**

Generalforsamling

**Tilmelding til efterfølgende spisning
senest 21. April.** Tilmeldinger til Svend
på tlf. 60629902. Se også hjemme-
siden: visaasfoa1.dk

RETTELSE

Generalforsamling 2023

Det fremgår af kalenderen, at FOA 1
holder generalforsamling torsdag
den 23. november 2023.
Det er forkert, da der samtidig
er kongres i FOA 1.

*Generalforsamlingen
afholdes i stedet torsdag
den 30. november
2023 kl. 17.00.*

Venlig hilsen
Claus Windfeld

AKTIVITETSKALENDER FOR SENIORKLUB BB 14. FOR 2023

Er du ved at blive, eller er du for nylig blevet efterløner eller pensionist, og har du ikke endnu besluttet dig for at melde dig ind i en seniorklub, kan du bare møde op til et af vores arrangementer og få en snak med os. Hvis du mener, det er noget, der kan friste dig, vil vi gerne hjælpe dig med at blive meldt ind i klubben.

Det er besluttet, at det tilsendte program gælder for hele 2023 [tidligere var der et program for forår og et for efterår]. Beslutningen betyder, at programmet er lidt mangelfuldt. Du kan få mere information i det tilsendte program [hvis du har tilmeldt dig til dette?] eller i FOA Etteren, og du kan også gå ind på vores hjemmeside.

HUSK DER ER TILMELDING TIL ALLE VORES ARRANGEMENTER

FORÅR 2023



20. januar. Nytårskur.

Velkommen til et nyt år. Klubben byder på lidt underholdning, kaffen og kringlen er bestilt, i dagens anledning er der nok også en øl/vand til maden, som klubben giver.

Husk tilmelding senest 10. januar.

17. februar. Banko.

Julebanko er flyttet frem til februar, derfor kalder vi det bare Banko. Der er stadig fine præmier, og det er stadig flasker. Der er kaffe og kringle, men husk at tage MADPAKKE med.

Husk tilmelding senest 7. februar.

17. marts. Generalforsamling.

Så er det tid til vores årlige generalforsamling. Kaffen er klar, og din klub sørger for noget at spise samt en øl/vand. Er du mere tørstig, kan der købes til billige klubpriser.

Husk tilmelding senest 7. marts.

14. april. Goddag til foråret.

I dag skal vi i selskab med Stine og Martin, som vil underholde os, men vi starter med kaffen, og senere er der også et let måltid mad på programmet. Vand/øl kan købes.

Husk tilmelding senest 4. april.

12. maj. Foredrag.

Så er der foredrag på programmet, i skrivende stund er emnet ikke på plads, men der bydes på kaffe med kringle. Du skal selv have madpakke med, vi giver en øl /vand.

Husk tilmelding senest 2. maj.

14. eller 15. juni. Skovtur.

Skovturen er ikke endeligt på plads endnu. **Husk tilmelding senest 1. juni.**

29. september. Fødselsdagsfest.

I dag siger vi tillykke til de af vores kollegaer, der har haft rund fødselsdag i løbet af 2023. Der vil være lidt at spise, og lidt at skylle ned med. ALLE medlemmer er velkomne.

Husk tilmelding senest 19. september.

27. oktober. Foredrag.

Aftalen Ikke helt på plads endnu. **Husk tilmelding senest 17. oktober.**

24. november. Julefrokost.

Stor dejlig julefrokost med næsten alt, dejlig mad, vand, øl, vin, og en lille en til kaffen samt underholdning, alt sammen til en billig klubpris til kun 225 kr. pr. person

Husk tilmelding senest 14. november.

EFTERÅR 2023



Onsdag den 9. eller 16. august.

Ude arrangement.

Muligvis besøg på Storm P. museet, med spisning på nærliggende restaurant.

Ikke endelig besluttet endnu.

Husk tilmelding senest 28. juli.

1. september. Godt efterår.

Vores første møde her i efteråret. Kom og få en hyggelig snak med os andre - klubben sørger for, at der er varm kaffe på kanden. Du skal selv have madpakke med.

Husk tilmelding senest 22. august.





Se, om
du også
kan spare
penge!

Indboforsikring til dig

- ✓ Vælg den pakkeløsning, der passer dig
- ✓ Få boligalarm og cykelfordel med
- ✓ Du kan vælge 0 kr. i selvrisiko på alle skader

Se tjm-forsikring.dk/indboforsikring



Leder // Nr. 4 // 2022



AFDELINGSFORMAND
KEN PETERSSON

Hvad mon vi får?

Denne leder er skrevet lige efter Danmarks første kamp til VM i fodbold, så overskriften kunne måske godt være en henvisning til, hvordan det kommer til at gå.

Jeg må også sige, at der har været overraskende meget fokus på menneskerettigheder og på, hvordan man behandler arbejderne i Qatar [eller røv-qatar som Jonathan Spang synger].

At der er fokus på disse ting, er meget glædeligt, og det er på ingen måde for at smide grus i maskineriet, men der er virkelig mange andre steder, hvor der er lignende eller tilsvarende udfordringer.

Hele den nordiske fagforeningsmodel er et værn mod, at arbejdere bliver udnyttet på den måde, som vi ser i Qatar. Men også herhjemme er der pres på rettighederne, f.eks. viser behandlingen af østeuropæiske håndværkere, filippinske chauffører eller au-pair piger, hvor kort der kan være til at have den umenneskelige holdning, som vi også hører om fra Qatar.

Oftentimes hører vi fra au-pairpigernes familier argumentet: "Jamen de har det bedre her, end hvor de kommer fra,"

og "de har selv valgt at være her". Nøjagtig de samme argumenter kunne man høre, når borgerne i Qatar er blevet interviewet på gaden i forbindelse med VM. Så det kunne være interessant at høre, om der er au-pair familier, som boykotter VM, og som måske i virkeligheden skulle skue indad?

Den politiske korrekthed, som omtales lige nu, kunne passende også bruges overfor f.eks. Nemlig.com, som har en forretningsmåde, der udnytter chaufførerne, åbner for organiseret kriminalitet og på ingen måde lever op til, at man har rimelige vilkår på sig arbejde.

Så lad os bruge den opvågning, der er ifm. VM til at holde fokus på alle de steder, hvor umenneskeligheden sejrer.

Så lad os håbe, vi får en god placering til VM, og lad os håbe, at vi også får en større opmærksom på umenneskelig opførelse.

Nu er det jo næsten jul, så jeg kunne da også håbe på, at vi får god arbejdervenlig regering og nogle løsninger på den altoverskyggende klimakrise, som banker hårdere og hårdere på døren.

Så til sidst er der kun tilbage at håbe, at I alle får en dejlig jul og et godt nytår. ■



Så lad os håbe, vi får en god placering til VM, og lad os håbe, at vi også får en større opmærksom på umenneskelig opførelse.